

Verlenging maatregelen relance-uren en 180 fiscaal voordelige overuren

De sociale partners hebben in het kader van het interprofessionele akkoord 2023-2024 beslist om het aantal fiscaal voordelige overuren voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 te verhogen van 130 naar 180 uren. Verder blijft het aantal fiscaal voordelige overuren met een overwerktoeslag tot en met 30 juni 2025 behouden blijven op 180 overuren per jaar en per werknemer.

De wetgeving die dit mogelijk maakt werd deze week gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

1. Herinvoering van de relance-overuren

Dinsdag 5 september 2023 werd de lang verwachte Wet van 31 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024 gepubliceerd. Deze wet voorziet in een herinvoering van de maatregel relance-overuren in alle sectoren voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025.

Vanaf 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, kunnen werknemers boven op het basiscontingent van vrijwillige overuren (artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971), per kalenderjaar 120 bijkomende vrijwillige overuren presteren, de zogenaamde "relance-uren", met andere woorden :

- 120 relance-uren in de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2023
- 120 relance-uren tijdens het hele jaar 2024
- En nog eens 120 relance-uren tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 30 juni 2025

Wat zijn relance-overuren?

Relance-overuren werden voor het eerst tijdens de coronapandemie geïntroduceerd door de overheid waarbij in enkele essentiële sectoren 120 bijkomende overuren per jaar op een fiscaal voordelige wijze konden gepresteerd worden.

Het vorige interprofessioneel akkoord (2021-2022) verruimde de maatregel tot alle sectoren, voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022. Sinds 1 januari 2023 was er dus geen wettelijke basis meer. De relance-uren worden dus nu opnieuw ingevoerd voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025. De relance-overuren komen bovenop het basiscontingent van 100 vrijwillige overuren dat ook van toepassing is voor alle sectoren.

Sociale en fiscale behandeling van de relance-overuren

Er is geen overloon of inhaalrust verschuldigd op de relance-overuren, waardoor de toeslag van 50 of 100% (voor zon- en feestdagen) niet van toepassing is indien de overloongrens overschreden wordt. Dit in tegenstelling tot de vrijwillige overuren waar er wel een toeslag betaald wordt, maar geen inhaalrust wordt toegekend.

De 120 extra relance-overuren zijn vrij van RSZ-bijdragen. Er moet ook geen bedrijfsvoorheffing worden afgehouden. De werknemer betaalt op de bezoldigingen ontvangen voor deze uren geen personenbelasting. Ze worden met andere woorden bruto voor netto toegekend.

Opgelet met het toekennen van een conventionele overloontoeslag

Bovenstaande fiscale vrijstelling geldt enkel voor zover er geen overloontoeslag wordt toegekend door de werkgever. Doet de werkgever dit toch, dan wordt de volledig toegekende bezoldiging onderworpen aan personenbelasting en bedrijfsvoorheffing.

Voorafgaand schriftelijk akkoord is vereist

Vooraleer de werknemer relance-overuren mag presteren, is zijn voorafgaand, schriftelijk akkoord vereist. Zijn akkoord is telkens geldig voor een periode van zes maanden, maar kan hernieuwd worden.

2. Fiscaal voordeel voor 180 overuren met overloon verlengd

Verder werd 6 september het Koninklijk Besluit gepubliceerd dat het plafond van aantal fiscaal voordelige overuren met een overwerktoeslag tot en met 30 juni 2025 behoudt op 180 overuren per jaar en per werknemer.

In het geval van overuren die wel recht geven op overloon, kunnen werkgever en werknemer genieten van een fiscale gunstregeling. Deze regeling bestond al voor de eerste 130 overuren. Dit aantal werd nu verhoogd naar 180 uur per kalenderjaar. Het fiscaal voordeel bestaat uit een belastingvermindering voor de werknemer enerzijds en een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor de werkgever anderzijds.

Wat met het PsC 149.01?

De elektrosector heeft een specifieke regeling voorzien in de cao van 7 juli 2023 betreffende overuren. Indien een onderneming de vrijwillige overuren en de relance-overuren wenst te combineren, kan hij kiezen uit volgende opties.

Voor de periode van 1/07/2023 tot en met 31/12/2023 kunnen ondernemingen het aantal gewone vrijwillige overuren optrekken van 120 tot maximum 180 per kalenderjaar mits een CAO op ondernemingsvlak wordt gesloten of via de procedure van de toetredingsakte.

Bovenop de 180 gewone vrijwillige overuren kunnen nog 40 relance-uren gepresteerd worden.

Indien een onderneming beslist de grens van de gewone vrijwillige overuren niet op te trekken, kunnen bovenop het basiscontingent van 100 gewone vrijwillige overuren, bijkomend 120 relance overuren gepresteerd worden tijdens kalenderjaar 2023.

Let wel op. Zoals hierboven reeds aangehaald is er een verschil in sociale en fiscale behandeling tussen de gewone vrijwillige overuren en de relance overuren.

Wat met het PsC 149.04?

De metaalhandel had eveneens een specifieke regeling voorzien in een sectorale cao tot en met 30 juni 2023. Op het niveau van de onderneming, kon het aantal vrijwillige overuren voor de servicetechniekers verhoogd worden van 120 tot maximum 300 uur per kalenderjaar.

Aangezien de sectorale onderhandelingen begin juli opgeschort werden, hebben wij momenteel nog geen kennis van een eventuele verlenging van de regeling binnen de sector van de metaalhandel. Dit houdt in dat werkgevers uit het PSC 149.04 vallen onder de algemene wetgeving zoals hierboven toegelicht.

Uitzondering Bouwsector

De bouwsector had vóór de nieuwe regeling al een vrijstelling tot 180 overuren, op voorwaarde dat voor het gebruik van deze 50 extra overuren (boven de eerste 130) een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem (EARS) of de applicatie Checkin@work werd gebruikt.

Hoewel de voorwaarde rond de aanwezigheidsregistratie wettelijk nog blijft bestaan, blijkt de belastingadministratie toch de vrijstelling voor de bedrijfsvoorheffing te accepteren op basis van de bovenstaande (tijdelijke) regeling.